

# 中共北京益泰电子集团有限责任公司委员会 中共北京牡丹电子集团有限责任公司委员会 文件

益泰联字〔2022〕4号

签发人：王家彬

## 关于组织开展牡丹数字设施公司 岗位竞聘工作的通知

各单位：

为深入贯彻落实平台数字设施建设工作的整体部署，推进平台数字设施建设，加强数字设施建设团队的专业化力量，为组织注入新的活力，激发团队干事创业的激情，决定由平台党委和牡丹集团党委共同组织开展牡丹数字设施公司岗位竞聘工作，具体工作由牡丹集团党委负责，承担具体工作的具体部门，均为牡丹集团相应各部门。

### 一、工作原则

1. 公开、公平、公正的原则；
2. 优化配置，人员精干的原则；
3. 机会均等、择优选聘、突出业绩的原则。

### 二、竞聘范围

第一部分：牡丹数字设施公司经理层，本部分竞聘岗位由牡丹集团党委组织部、人力资源部联合组织实施。

第二部分：牡丹数字设施公司中层及一般管理岗位、工人岗位，本部分竞聘岗位由牡丹集团人力资源部和牡丹数字设施公司竞聘工作组组织实施。

### 三、竞聘方式和程序

1. 工作组根据定岗定编工作进程，统一发布竞聘岗位的初始任职资格等级、拟聘岗位任职资格等级及相关岗位要求，分步实施竞聘答辩。

2. 公开报名：采取个人报名的方式，申报岗位详见《牡丹数字设施公司竞聘岗位一览表》，填写岗位竞聘报名表，交到竞聘工作组，联系人：宋雨辰，联系电话：82282676，邮箱：[syc@peony.cn](mailto:syc@peony.cn)。

3. 竞聘答辩通知：岗位竞聘工作组根据具体报名情况，安排竞聘答辩会的时间和地点。

4. 竞聘答辩：

（1）竞聘人员准备答辩 PPT，根据要求向竞聘工作评审小组作 15 分钟以内竞聘演讲；竞聘演讲的内容主要包括：个人简介，并对业务技术、专业知识、对所竞聘岗位的认识和竞聘理由、工作设想和目标等进行陈述。

（2）由专家评审组对竞聘人员进行 15 分钟以内的专业题目答辩和现场面试。

(3) 现场评定：专家评审组根据竞聘人员答辩面试情况，现场打分。

(4) 录用原则：被录用者的竞聘成绩必须达到 80 分（含）以上；80 分以下者，不在录用范围之列。定编 1 人的岗位，竞聘成绩最高者录用；定编 1 人以上的岗位，按竞聘成绩从高到低排序录用。

(5) 公布竞聘结果：竞聘领导组、评审小组审核通过后予以公布。

5. 牡丹数字设施公司中层副职（含）以下岗位在经理层和中层正职人选确定后由牡丹集团人力资源部和牡丹数字设施公司组织开展岗位竞聘。

#### **四、时间安排**

2022 年 5 月 20 日-6 月 15 日

5 月 20 日，发布竞聘通知和竞聘岗位信息；

5 月 28 日之前，提交竞聘报名表；

6 月 15 日之前，组织开展竞聘答辩。

#### **五、工作要求及注意事项**

1. 实施岗位竞聘的单位在工作过程中要明确标准、程序规范、竞争公平、择优上岗，不得弄虚作假，营私舞弊，有违反者视情节轻重给与处罚。

2. 应聘人员应认真填写工作经历, 实事求是总结工作业绩, 并对应聘岗位工作进行说明。岗位竞聘报名表手写或机打均有效, “申请人签名” 应手写签字。

3. 竞聘工作进行期间, 全体应聘人员必须坚守原工作岗位, 履行岗位职责。待竞聘结果公布, 工作交接完毕, 方可到新岗位工作。

- 附件: 1. 《牡丹数字设施公司竞聘岗位一览表》  
2. 《应聘人员报名表》

中共北京益泰电子集团有限责任公司委员会  
中共北京牡丹电子集团有限责任公司委员会

2022年5月20日

---

抄送: 各领导。

---

北京益泰电子集团有限责任公司党委办公室

2022年5月20日印发

共印: 4份